

OST
Ostschweizer
Fachhochschule

Online-Infoanlass Weiterbildung **Dienstag, 20. Januar 2026**

CAS Führen in Zeiten des Wandels
CAS Identitätsorientiertes Führen

Dr. Ronald Ivancic Mag. mult. & Flavio De Bortoli

20. Januar 2026

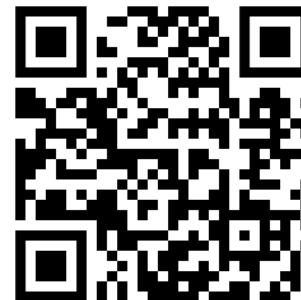
Departement Wirtschaft / Institut für Organisation und Leadership

Kurzvorstellung

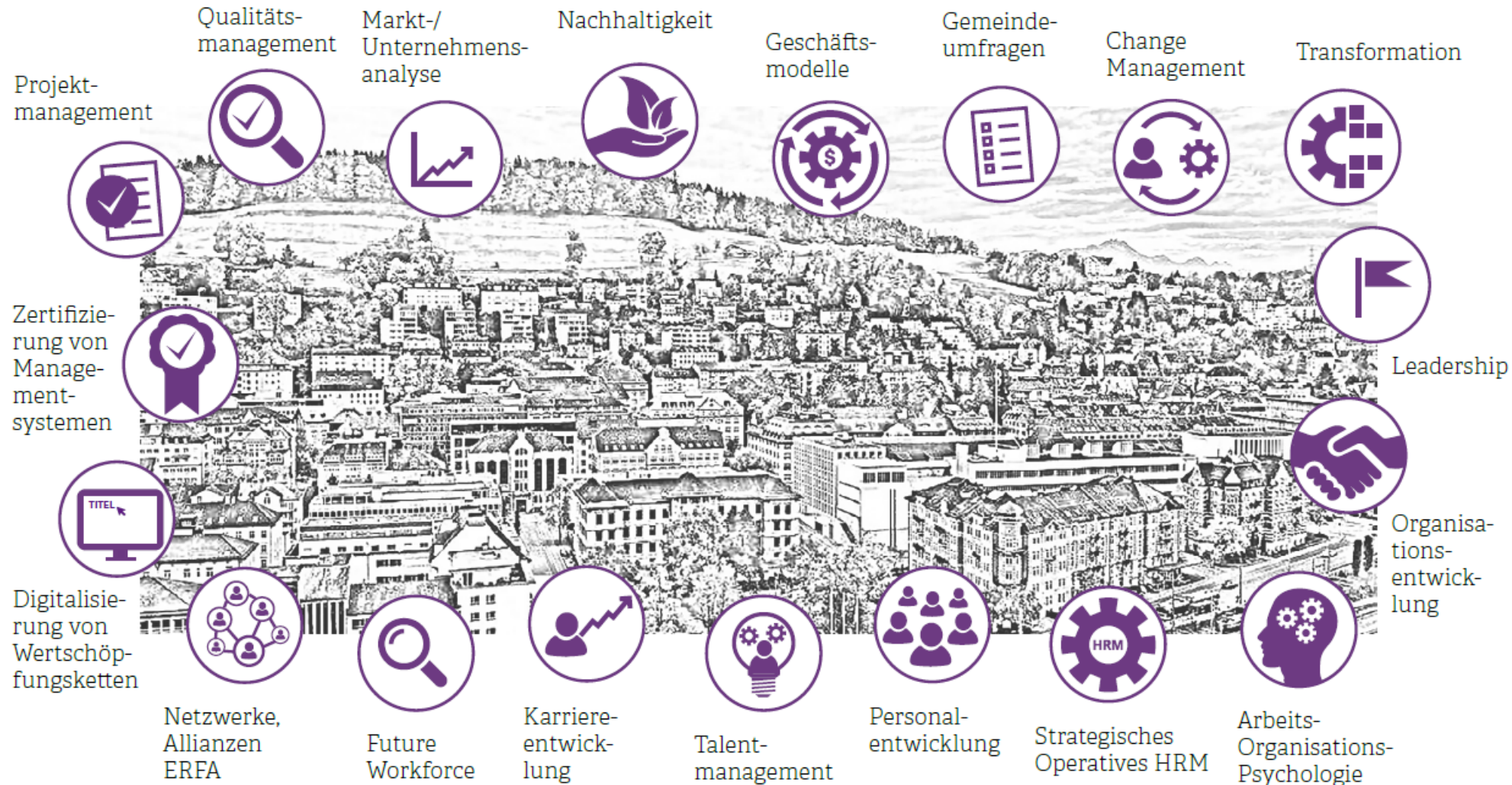


Dr. Ronald Ivancic Mag.mult.

Institut für Organisation und Leadership
Rosenbergstrasse 59
9001 St.Gallen
+41 58 257 17 39
ronald.ivancic@ost.ch

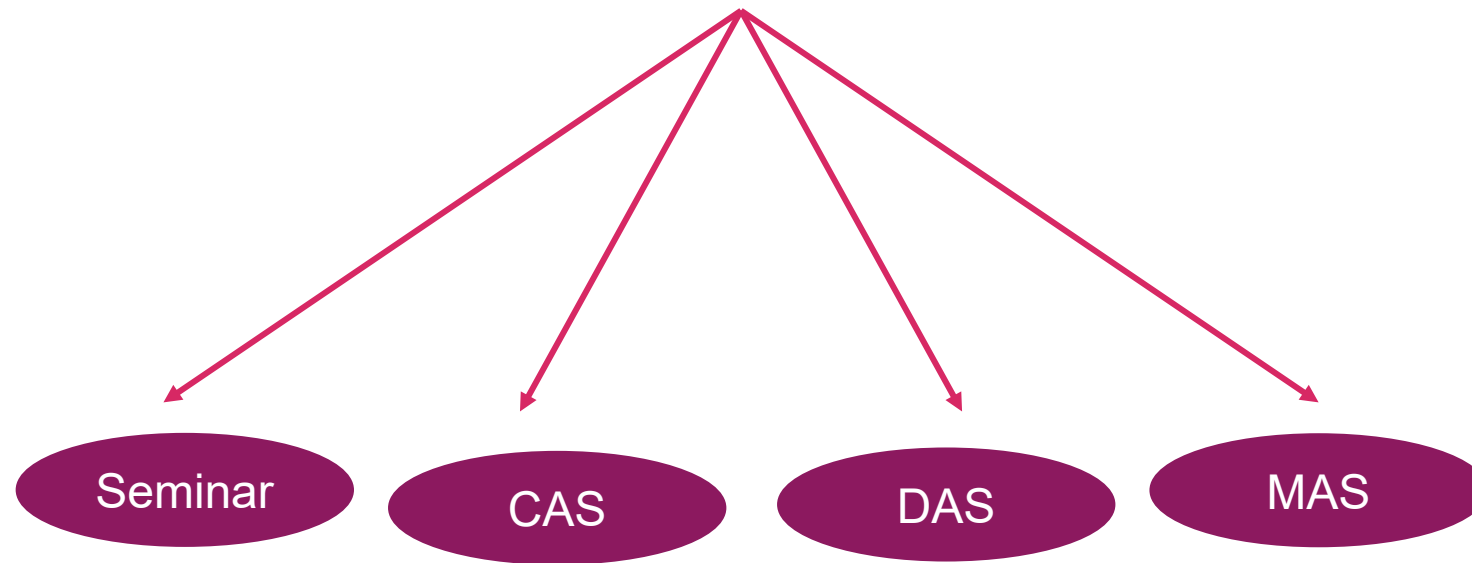


IOL Institut für Organisation und Leadership

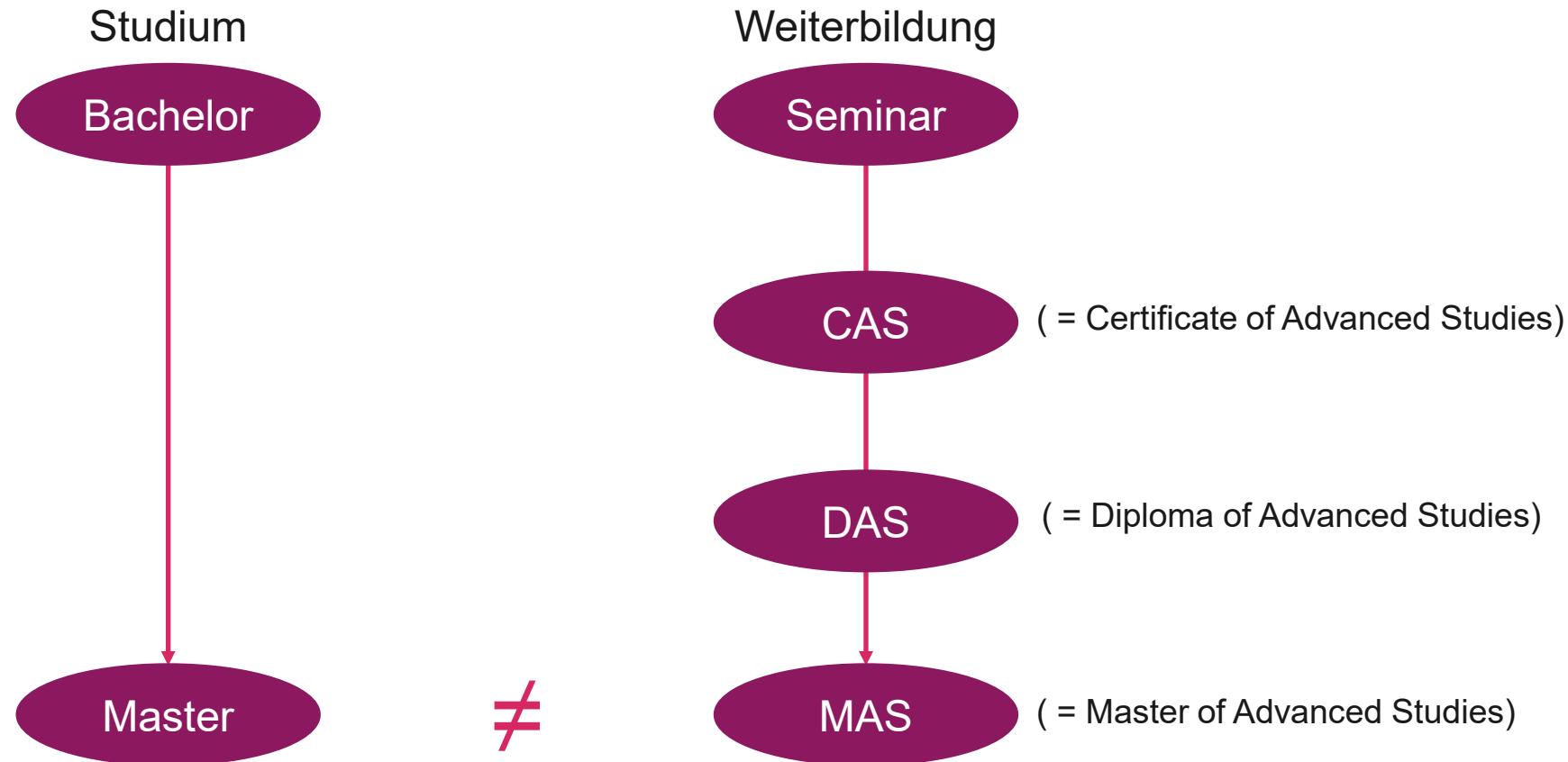


Immer weiterbilden.

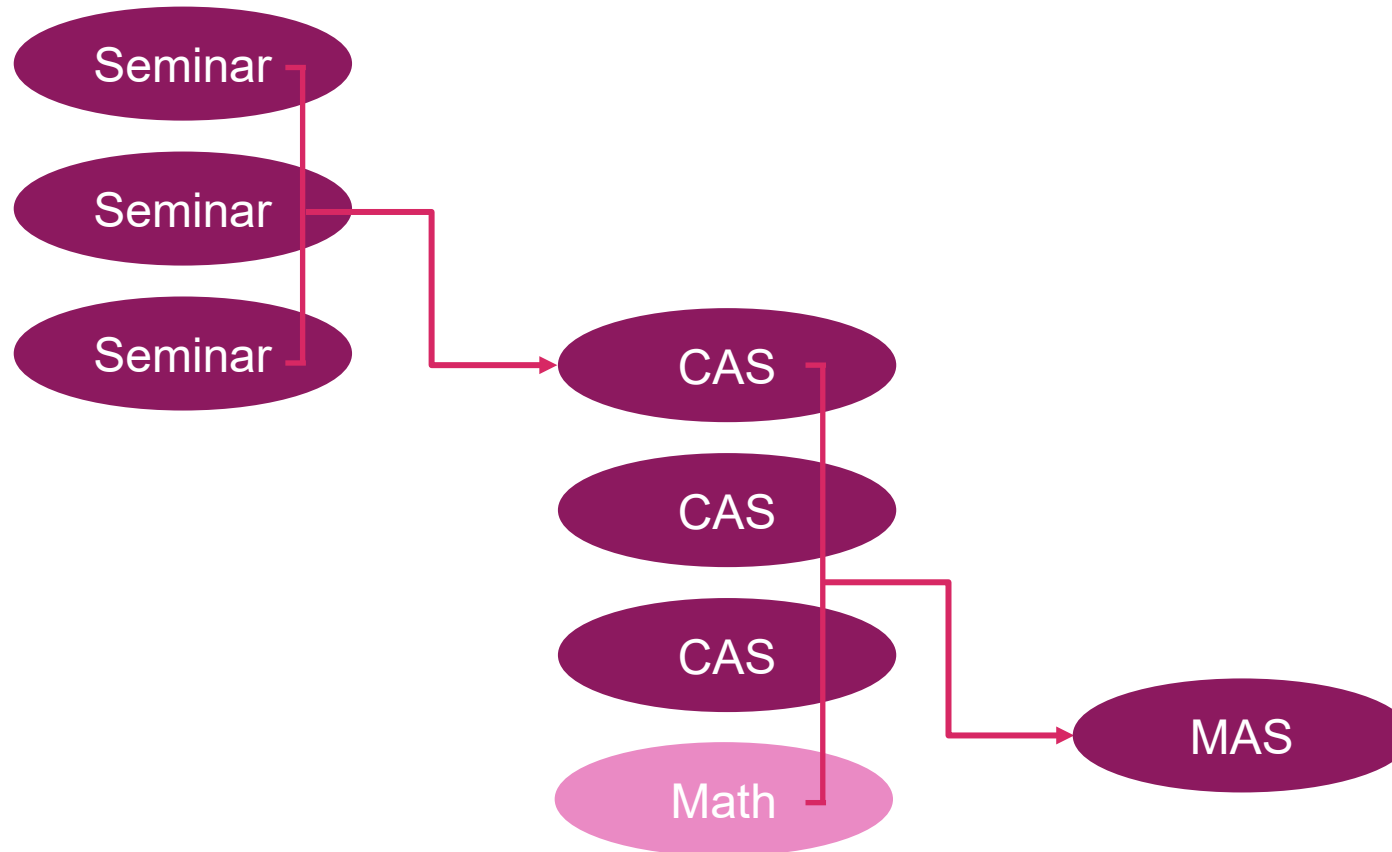
**Beratung und Coaching | Energie und Umwelt | Gesundheit | Informatik
Innovation | Raum und Mobilität | Soziale Arbeit | Technik | Wirtschaft**



Unterschied Studium und Weiterbildung



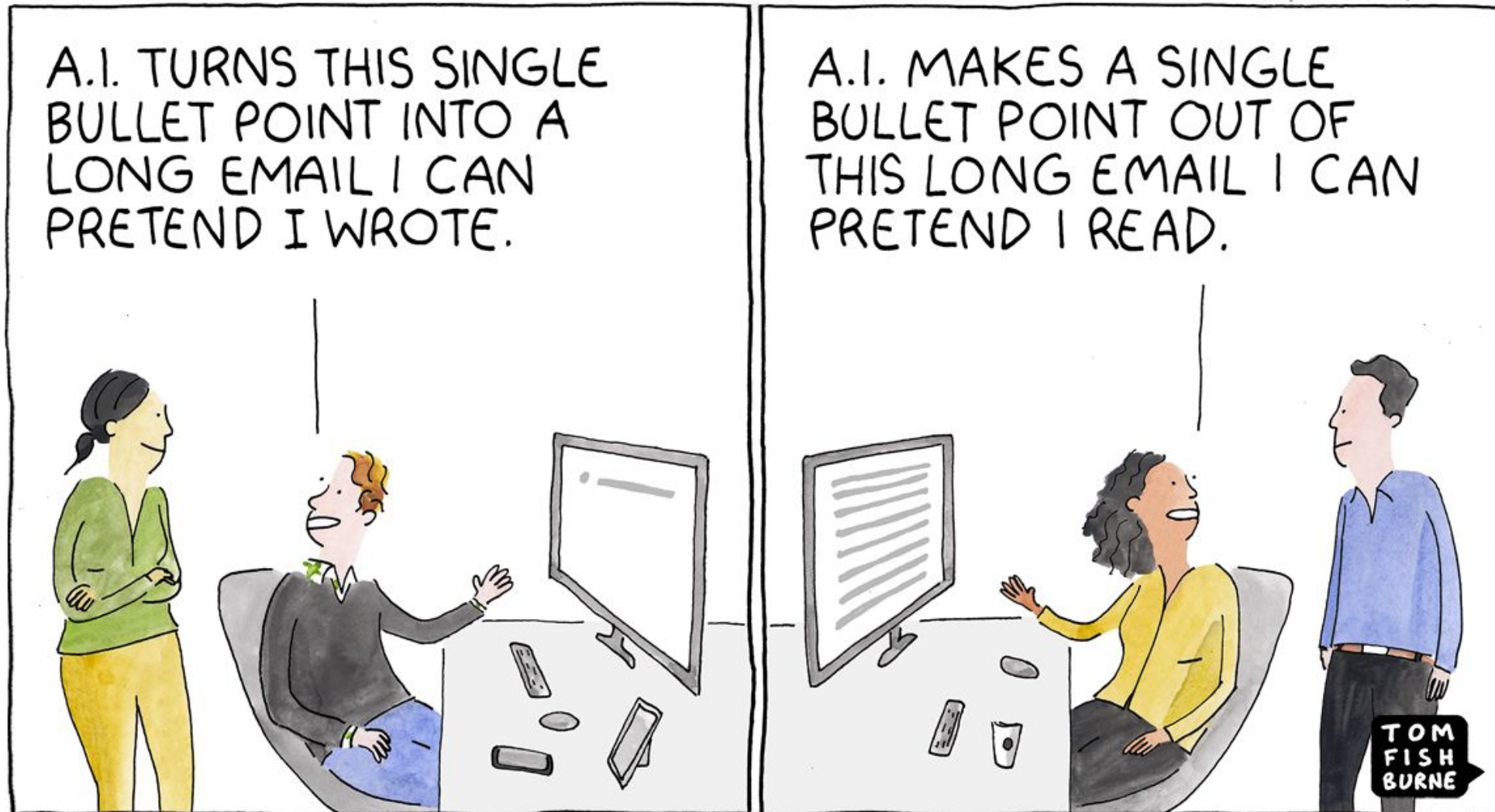
Modularer Aufbau



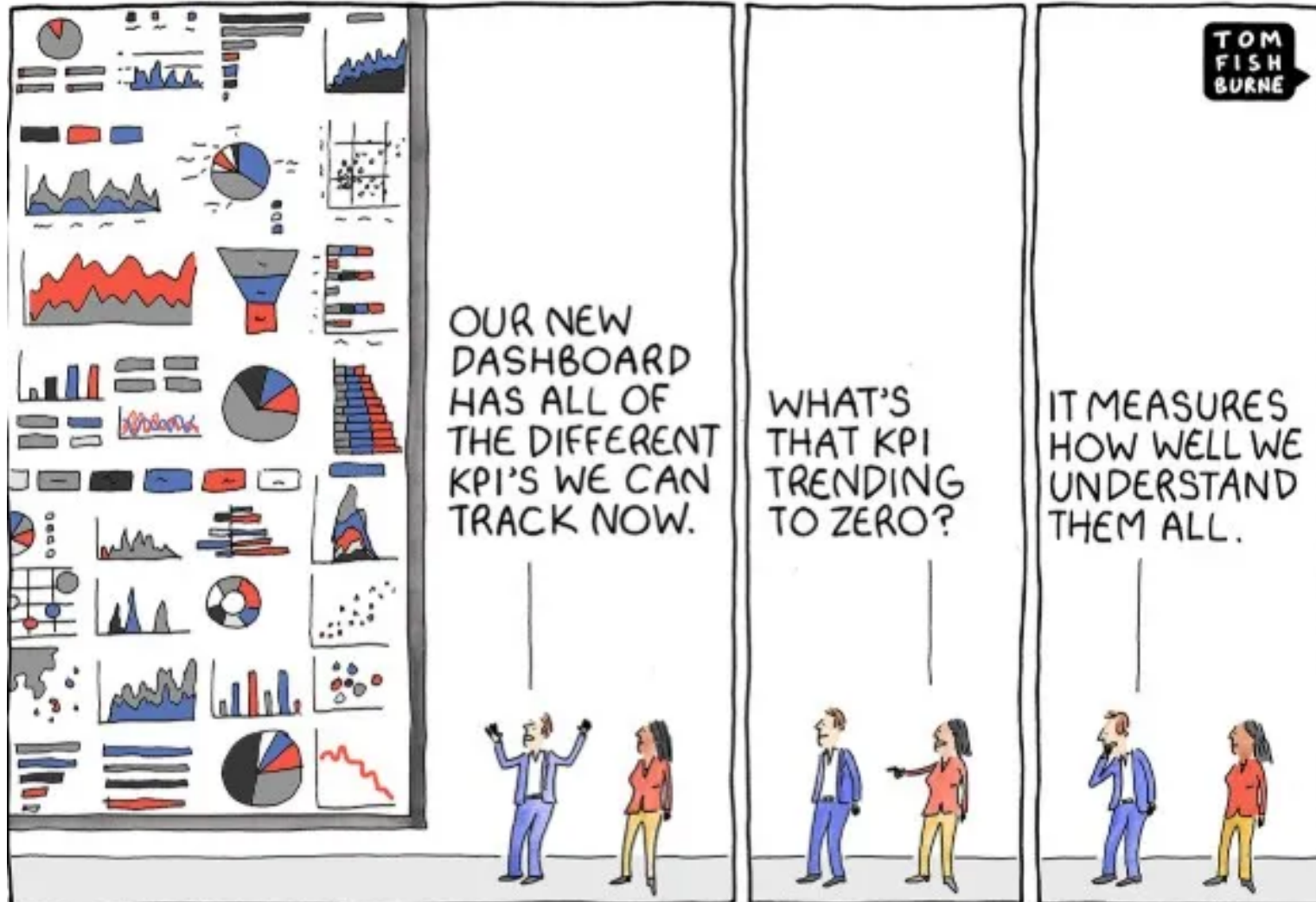
Megatrends in Wissenschaft und Praxis



Megatrends in Wissenschaft und Praxis



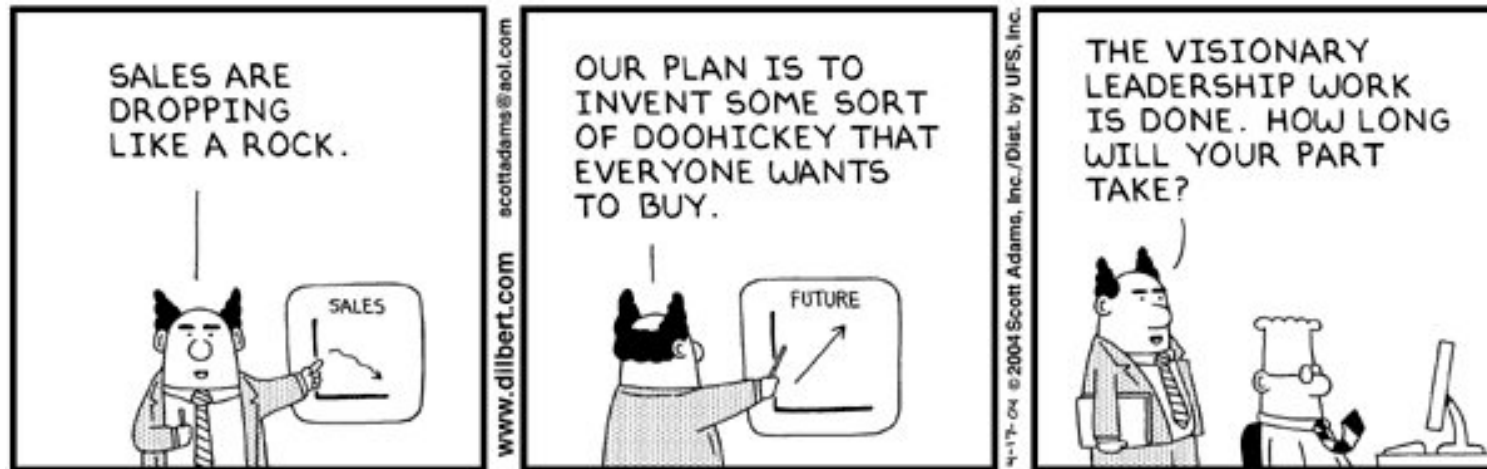
Megatrends in Wissenschaft und Praxis



Megatrends in Wissenschaft und Praxis



Megatrends in Wissenschaft und Praxis



Megatrends in Wissenschaft und Praxis



MAS & Komplementarität: CAS Identitätsorientiertes Führen & CAS Führen in Zeiten des Wandels

- Identität als Kompass und Wandel als Werkzeug: Werte geben Richtung, Methoden & Tools bringen Bewegung.
- Führungsstil & Persönlichkeit schärfen und Veränderung mit Change-, Digital- & KI-Tools wirksam gestalten.
- Gemeinsam stärker: Identitätsarbeit stabilisiert Entscheidungen, Change-Kompetenz beschleunigt Umsetzung.
- Mehr Wirkung im Alltag: Klarer führen, Beziehungen gezielt entwickeln, Konflikte konstruktiv lösen.

Perspektive: Passende Kombination als solide Basis für den MAS OST/Schloss Hofen.

A background image showing a rowing team in motion on a body of water. The rowers are wearing dark tank tops and light-colored shorts, and their oars are visible in the water. The image has a slight motion blur, suggesting speed.

CAS Führen in Zeiten des Wandels

Februar 2027

Der CAS richtet sich an

- Beraterinnen und Berater von Profit-, Non-Profit- und Non-Governmental-Organisationen
- Führungskräfte
- HR-Leiterinnen und -Leiter sowie Personen in anderen Leitungsfunktionen
- C-Level

Grundlegendes 1/2

- Kursziel:
 - Systemische Überlebensfähigkeit sichern in einer unsicheren Welt
 - Transformationen, Unsicherheiten und Veränderungen effektiv meistern
- Kernkompetenzen und Inhalte:
 - Digitale Transformation, Künstliche Intelligenz, integrierte Führung
 - Veränderungen in Organisation erfolgreich zu gestalten und zu begleiten
 - werteorientierte Entscheidungen
 - Organisationen als komplexe Systeme

Grundlegendes 2/2

- **Persönliche Befähigung und Kulturentwicklung:**
 - Kompetenzen für den Umgang mit dynamischen und komplexen Veränderungsprozessen erweitern
 - Werteorientierte Entscheidungs- und Handlungskompetenzen stärken
 - Als transformative Führungspersönlichkeit im Wandel erfolgreich agieren
- **Abschlusskompetenzen:**
 - Führungskompetenzen (Behavioral Leadership, Situational Leadership und Decision Intelligence)
 - Methoden des Komplexitätsverständnisses im Umgang mit Unsicherheit und schnellen Veränderungen
 - Veränderungen gezielt vorantreiben

Struktur

Wandel und Identitäten	Ansätze des Wandels - Komplexität verstehen und gestalten	Ansätze des Wandels - Wandel und Identität	Organisationale Identität in das eigene Führungshandeln integrieren
Führen und Entscheiden	Entscheidungsprozesse sinn- und wertorientiert gestalten	Subsysteme der Organisation verantwortungsvoll gestalten	Corporate Responsible Governance als Ordnungsrahmen wertorientierter Führung
Leadership Theorien und Führungsmodelle der Moderne	Behavioral und Situational Leadership Theorien und deren Anwendung als Führungsperson		Neue Formen der Kooperation – Agilität, Holocracy und selbstgeführte Teams
Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung	Nachhaltige Führung und Entwicklung 1&2	Sustainable und Inner Development Goals	Wertorientierte Beziehungsgestaltung
Transfer- und Reflexion			

Warum dieser CAS?

- Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit für wertorientiertes und verantwortungsvolles Handeln
- Stärkung von Selbstreflexion und Entscheidungsfähigkeit in kritischen Situationen
- Sicherheit im Umgang mit zunehmender Komplexität und dynamischem Wandel



Dozierende



Stephan Dettmers



Jürgen Blenke



Jasmin Demann



Maren Lange



Ronald Ivancic



tbd.

Termine und Daten 1/3

Datum	Thema	Dozierende	Ort
tbd.	Kick-off, Wandel und Identitäten (Einführung/Ansätze des Wandels - Komplexität verstehen und gestalten)	Stephan Dettmers & Ronald Ivancic	Campus St.Gallen
tbd.	Wandel und Identitäten (Ansätze des Wandels - Wandel und Identität)	Ronald Ivancic	Campus St.Gallen
tbd.	Wandel und Identitäten (Organisationale Identität in das eigene Führungshandeln integrieren)	Soziale Arbeit	Campus St.Gallen
tbd.	Transfer- und Reflexionstag (Peer-Consulting / Erkenntnisprotokoll / Coaching zur CAS-Arbeit)	Stephan Dettmers & Ronald Ivancic	Online
tbd.	Führen und Entscheiden (Entscheidungsprozesse sinn- und wertorientiert gestalten)	Maren Lange	Schloss Hofen
tbd.	Führen und Entscheiden (Subsysteme der Organisation verantwortungsvoll gestalten)	Maren Lange	Schloss Hofen
tbd.	Führen und Entscheiden (Corporate Responsible Governance als Ordnungsrahmen wertorientierter Führung)	Ronald Ivancic	Schloss Hofen
tbd.	<i>Reservetage</i>		

Termine und Daten 2/3

Datum	Thema	Dozierende	Ort
tbd.	Leadership Theorien und Führungsmodelle der Moderne (Behavioral und Situational Leadership Theorien und deren Anwendung als Führungsperson)	Ronald Ivancic	Campus St.Gallen
tbd.	Leadership Theorien und Führungsmodelle der Moderne (Neue Formen der Kooperation - Agilität, Holocracy und selbstgeführte Teams)	Wirtschaft tbd.	Campus St.Gallen
tbd.	<i>Reservetage</i>		
tbd.	Transfer- und Reflexionstag (Peer-Consulting / Erkenntnisprotokoll / Coaching zur CAS-Arbeit)	Stephan Dettmers & Ronald Ivancic	Online
tbd.	Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung (soziale, ökologische, ökonomische und ethische Überlegungen)	Soziale Arbeit tbd.	Campus St.Gallen
tbd.	Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung (CDR)	Soziale Arbeit tbd.	Campus St.Gallen

Termine und Daten 3/3

Datum	Thema	Dozierende	Ort
tbd.	Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung (Sustainable und Inner Development Goals - Coaching, Mentoring und Supervision)	Jürgen Blenke	Schloss Hofen
tbd.	Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung (Wertorientierte Beziehungsgestaltung - vor dem Hintergrund von Digitalisierung und KI)	Soziale Arbeit tbd.	Schloss Hofen
tbd.	Abschluss – Abgabe Abschlussarbeit		
tbd.	Abschluss (Posterpräsentation «Führen in Zeiten des Wandels»/ Aufbereitete Erkenntnisprotokolle/CAS-Arbeit)	Stephan Dettmers & Ronald Ivancic	Campus St.Gallen



CAS Identitätsorientiertes Führen

01.09.2026 – 29.01.2027

Der CAS richtet sich an

- Beraterinnen und Berater von Profit-, Non-Profit- und Non-Governmental-Organisationen
- Führungskräfte
- HR-Leiterinnen und -Leiter sowie Personen in anderen Leitungsfunktionen
- C-Level

Grundlegendes 1/2

- Kursziel:
 - Führungsidentität & -kultur stärken (wertebasiert)
 - Beziehungen wirksam gestalten in Unsicherheit & Komplexität
- Kernkompetenzen und Inhalte:
 - Werteklä rung, Kulturarbeit, Leitlinien
 - Beziehungs- & Kommunikation: Vertrauen, Feedback, Konflikte
 - Führen in Unsicherheit: Entscheiden, Priorisieren, Ambiguität
 - Selbstreflexion & Weiterentwicklung durch Peer-Coaching und Praxistransfer

Grundlegendes 2/2

- **Persönliche Befähigung und Kulturentwicklung:**
 - Aufbau und Implementierung eines wertebasierten Führungsstils
 - Anwendung von Change- & Wissensmanagement im Alltag
 - Emotionale Kompetenz & Leben einer Dialogkultur basierend auf Vertrauen und Feedback
- **Abschlusskompetenzen:**
 - Veränderungen gestalten & begleiten
 - Konflikte wertorientiert lösen
 - Digitalisierung & KI im Führungsalltag einordnen und nutzen
 - Orientierung schaffen durch Stabilität, Prioritäten und Kommunikation

Struktur

Organisation und Person verstehen	Organisationale Identität und Organisationskultur	Wertorientiertes Führen I – Person, Persönlichkeit und Identität		Wertorientiertes Führen II – Person, Persönlichkeit und Identität
Führen und Identität	Persönliche Entwicklung und Grundmotivationen I	Persönliche Entwicklung und Grundmotivationen II	Wertorientierte Leadership Brand(ing)	Gesund Führen – gesund bleiben
Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte	Erfolgreicher Umgang mit Wandel – Ansätze der Veränderung	Erfolgreicher Umgang mit Wandel – Instrumente und Methoden	Entscheidung und Verantwortung – Konflikte und Herausforderungen	Entscheidung und Verantwortung – Scheitern als Beziehungserfahrung
Transfer- und Reflexion				

Warum dieser CAS?

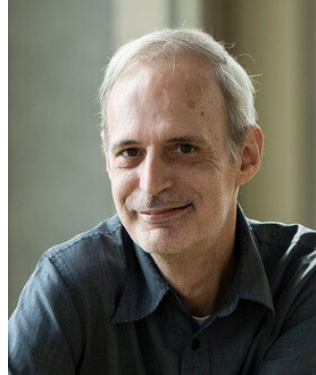
- Weiterentwicklung der Führungspersönlichkeit durch Reflexion des Führungsstils
- Werteorientiertes, identitätsbasiertes Leadership im Alltag verankern
- Orientierung & Wirksamkeit schaffen: Veränderungen führen, Beziehungen stärken, Konflikte lösen



Dozierende



Stephan Dettmers



Bernhard Gut



Torsten Nicolaisen



Daniela Sieber



Ronald Ivancic



Susanne Schwarz

Termine und Daten 1/3

Datum	Thema	Dozierende	Ort
Di. 01.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Kick-Off: Begrüssung, Studiengangsübersicht, Administratives Grundlagen von Organisation und Führung	Bernhard Gut & Ronald Ivancic	Campus St.Gallen
Mi. 02.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Organisation und Person verstehen (Organisationale Identität und Kultur, Systemtheorie, Organisationsanalyse)	Ronald Ivancic	Campus St.Gallen
Di. 15.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Organisation und Person verstehen (Wertorientiertes Führen I - Person, Persönlichkeit und Identität)	Susanne Schwarz	Schloss Hofen Lochau AT
Mi. 16.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Organisation und Person verstehen (Wertorientiertes Führen II - Person, Persönlichkeit und Identität)	Susanne Schwarz	Schloss Hofen Lochau AT
Fr. 25.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Transfer- und Reflexionstag (Peer-Consulting / Erkenntnisprotokoll / Coaching zur CAS-Arbeit)	Bernhard Gut & Ronald Ivancic	Online
Mi. 21.10.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Führung und Identität (Wertorientierte Leadership Brand(ing) – Arbeit an der eigenen Persönlichkeitsmarke und am eigenen Führungsstil)	Ronald Ivancic	Campus St.Gallen
Do. 22.10.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Führung und Identität (Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte)	Bernhard Gut	Campus St.Gallen

Termine und Daten 2/3

Datum	Thema	Dozierende	Ort
Di. 27.10.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Führung und Identität (Persönliche Entwicklung und Grundmotivationen I)	Susanne Schwarz	Schloss Hofen Lochau AT
Mi. 28.10.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Führung und Identität (Persönliche Entwicklung und Grundmotivationen II)	Susanne Schwarz	Schloss Hofen Lochau AT
Fr. 20.11.2026 9:05 bis 16:50 Uhr	Transfer- und Reflexionstag (Peer-Consulting / Erkenntnisprotokoll / Coaching zur CAS-Arbeit)	Bernhard Gut & Ronald Ivancic	Online
<i>Do. 26.11.2026 und Fr. 27.11.2026</i>	<i>Reservetage</i>		<i>Online</i>
Mi. 09.12.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte (Erfolgreicher Umgang mit Wandel – Ansätze der Veränderung)	Stephan Dettmers	Campus St.Gallen
Do. 10.12.2026 09:05 bis 16:50 Uhr	Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte (Erfolgreicher Umgang mit Wandel – Change und Wissensmanagement)	Daniela Sieber	Campus St.Gallen

Termine und Daten 3/3

Datum	Thema	Dozierende	Ort
Fr. 15.01.2027 09:05 bis 16:50 Uhr	Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte (Entscheidung und Verantwortung – Konflikte und Herausforderungen)	Torsten Nicolaisen	Campus St.Gallen
Sa. 16.01.2027 09:05 bis 16:50 Uhr	Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte (Entscheidung und Verantwortung – Scheitern als Beziehungserfahrung)	Torsten Nicolaisen	Campus St.Gallen
<i>Do. 21.01.2027 und Fr. 22.01.2027</i>	<i>Reservetage</i>		<i>Online</i>
Fr. 22.01.2027	Abgabe Abschlussarbeit		
Fr. 29.01.2027 09:05 bis 16:50 Uhr	Abschluss (Posterpräsentation «Identitätsorientiertes Führen»)	Bernhard Gut & Ronald Ivancic	Campus St.Gallen

Rahmen

- **Zulassung:** Anerkannter Tertiärabschluss, mehrjährige qualifizierte Berufserfahrung, Tätigkeit in einem entsprechenden Arbeitsfeld. Mit einer Tätigkeit in einem Arbeitsfeld, in dem sie das Gelernte umsetzen können (Prinzip Transferorientierung). Bewerberinnen und Bewerber, die über vergleichbare Abschlüsse und entsprechende Berufserfahrung verfügen, können auf Basis einer individuellen Prüfung des Dossiers aufgenommen werden.
- **Abschluss:** Certificate of Advanced Studies CAS in ... (15 ECTS-Punkte)
- **Dauer:** Tage (13 vor Ort, 2 online), berufsbegleitend
- **Investition:** CHF 8'900.– inkl. Unterlagen, Leistungsnachweisen und Zertifikat (Preisänderungen vorbehalten)
- Weitere Informationen [Identitätsorientiertes Führen](#) / [Führen in Zeiten des Wandels](#)

Zusammenfassend

Varia und Fragen



Zusammenfassend

Kontakt

Dr. Ronald Ivancic Mag. mult.

Ansprechperson für fachliche Fragen



Oanh Chau, Studienkoordinator/in

Ansprechperson für administrative und organisatorische Fragen



A group of runners is captured in motion on a dirt trail during the golden hour of sunset. The runners are wearing various athletic gear, including tank tops, shorts, and caps. The background is a warm, hazy landscape with trees and a bright sun low on the horizon, creating a soft, orange glow. The runners are spread out across the frame, with some in the foreground and others further back, suggesting a race or a group run.

**«Es ist besser drei Kilometer
zu laufen, als über zehn
Kilometer zu reden»**

Mark Allen

(6-facher Sieger Ironman Hawaii & erfolgreicher Triathlet)

The image shows a multi-level library atrium. On the left, there are long wooden bookshelves filled with books, with a wooden study counter in front of them where several people are working. The upper levels are enclosed in glass railings, showing more study areas. The ceiling features a grid of skylights and hanging cylindrical light fixtures. The overall design is modern and open.

CAS FZW & IOF

Informationsveranstaltung

20. Januar 2026