

OST

Ostschweizer
Fachhochschule

Online-Infoanlass Weiterbildung

Dienstag, 20. Januar 2026

CAS Führen in Zeiten des Wandels
CAS Identitätsorientiertes Führen

Dr. Ronald Ivancic Mag. mult. & Flavio De Bortoli

20. Januar 2026

Departement Wirtschaft / Institut für Organisation und Leadership

Kurzvorstellung



Dr. Ronald Ivancic Mag.mult.

Institut für Organisation und Leadership
Rosenbergstrasse 59
9001 St.Gallen
+41 58 257 17 39
ronald.ivancic@ost.ch

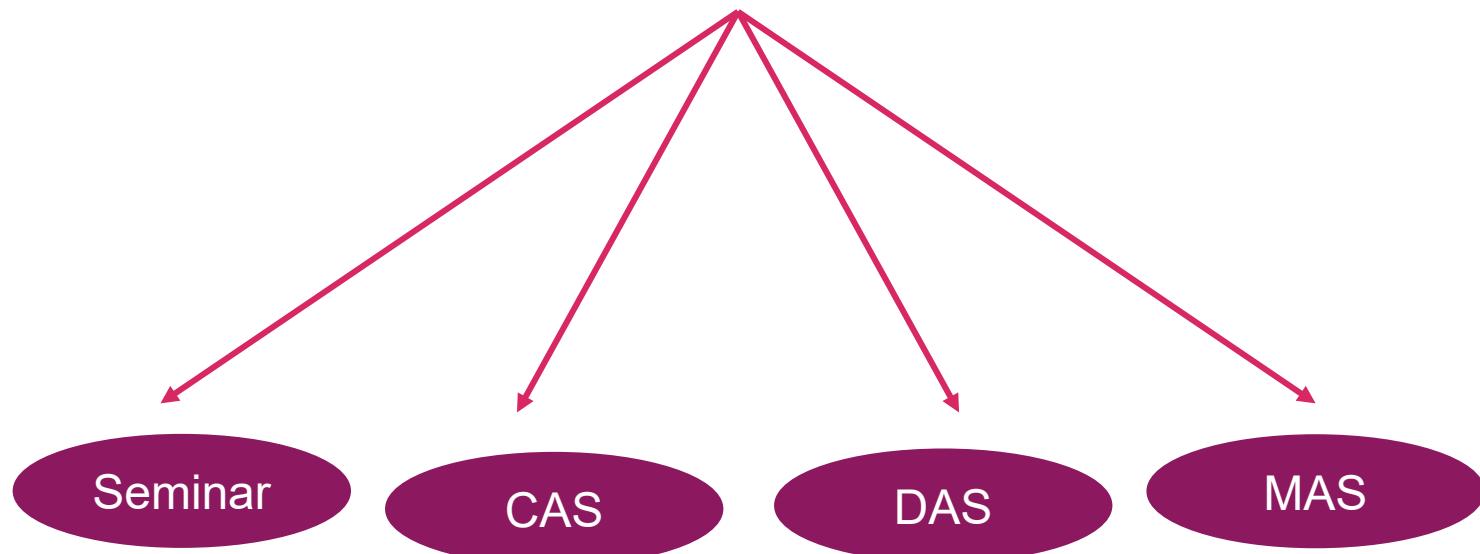


IOL Institut für Organisation und Leadership

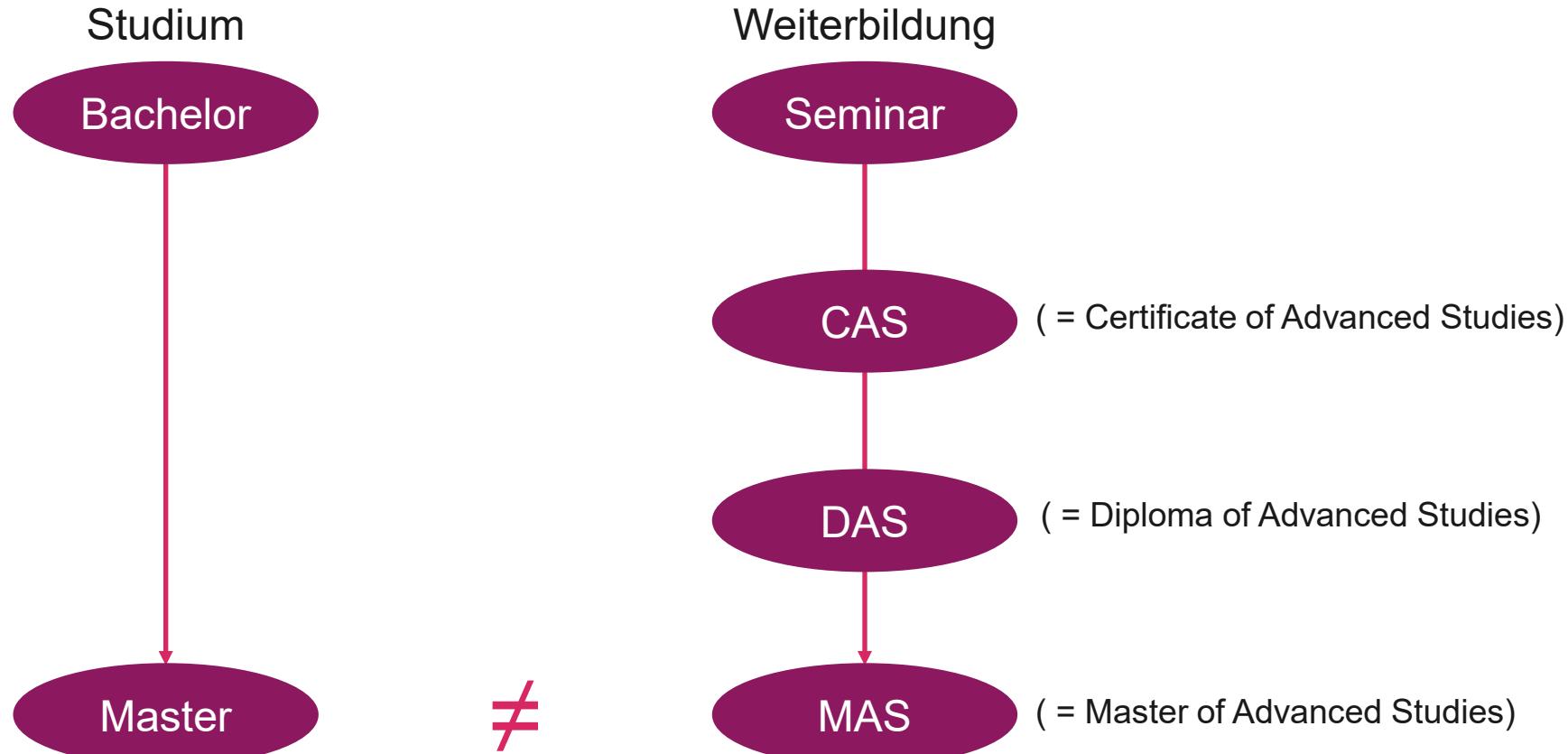


Immer weiterbilden.

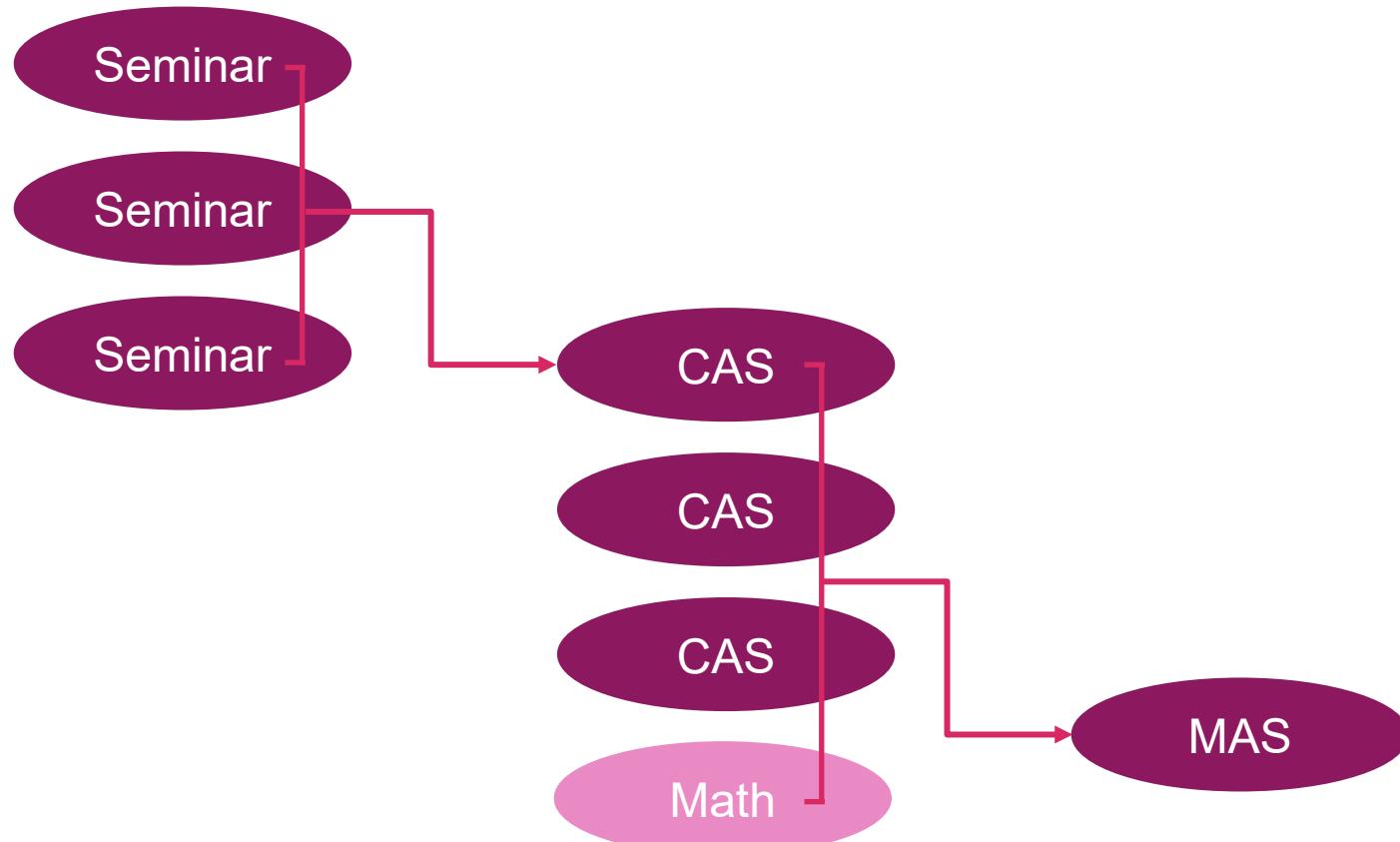
**Beratung und Coaching | Energie und Umwelt | Gesundheit | Informatik
Innovation | Raum und Mobilität | Soziale Arbeit | Technik | Wirtschaft**



Unterschied Studium und Weiterbildung



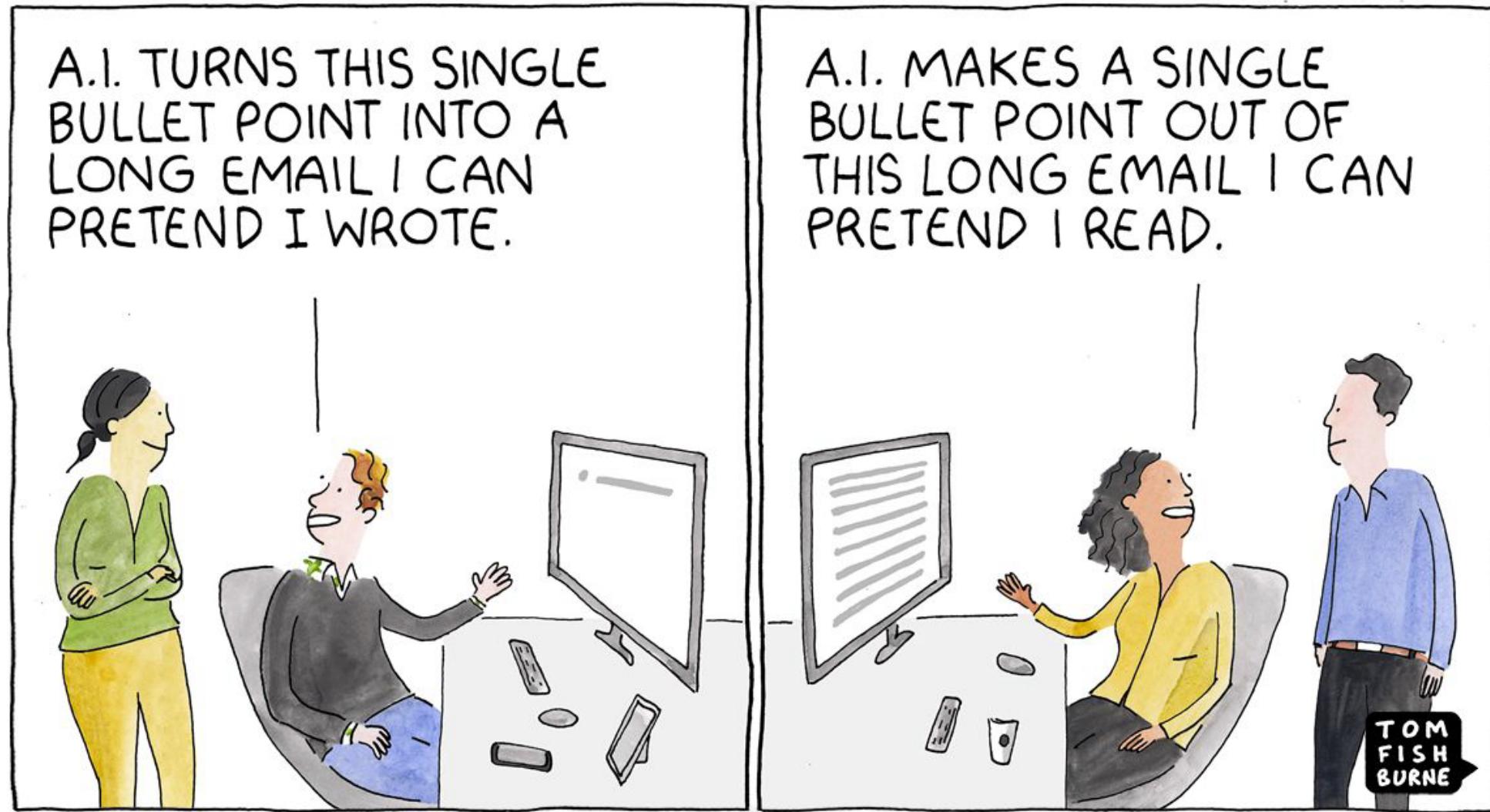
Modularer Aufbau



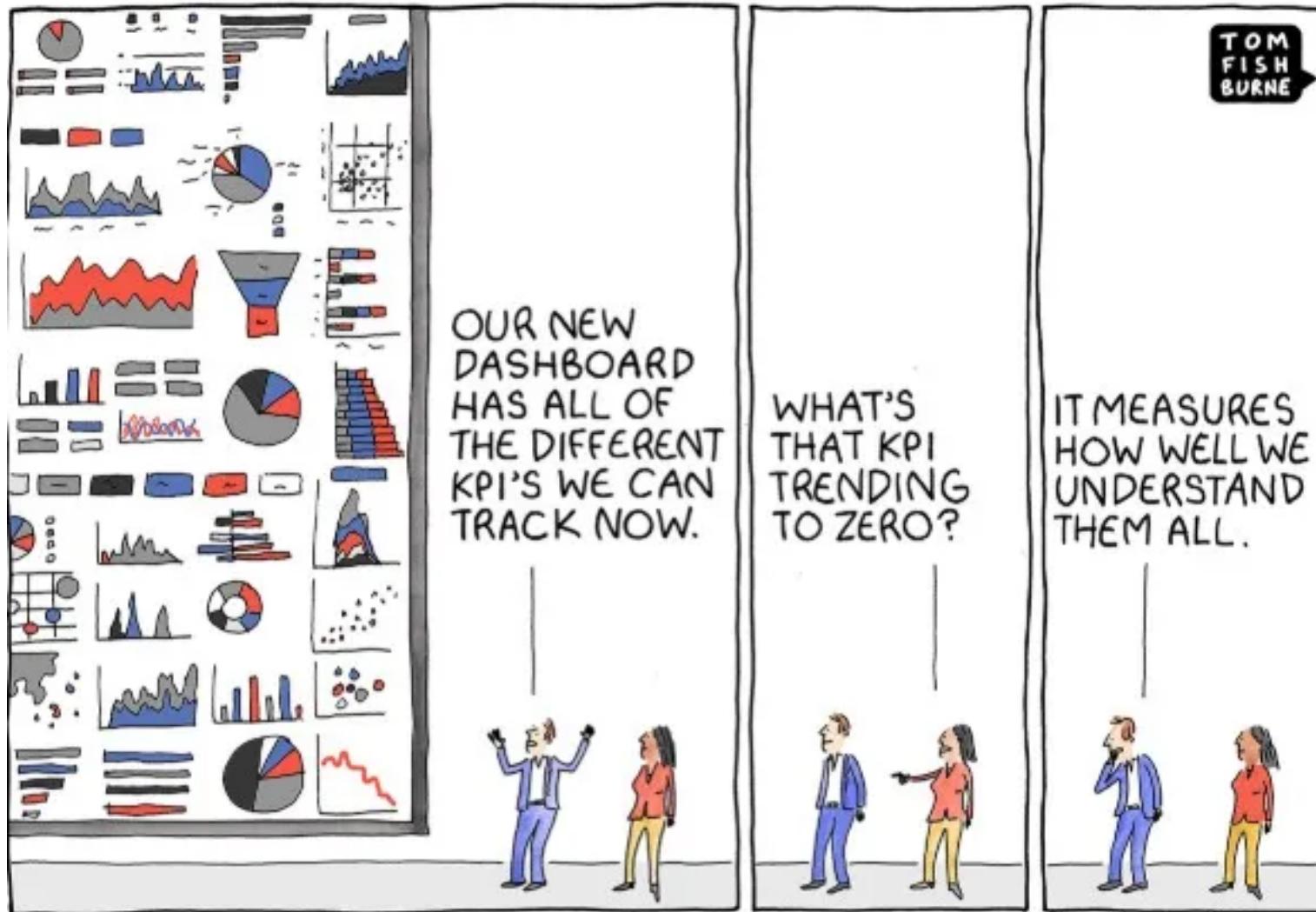
Megatrends in Wissenschaft und Praxis



Megatrends in Wissenschaft und Praxis



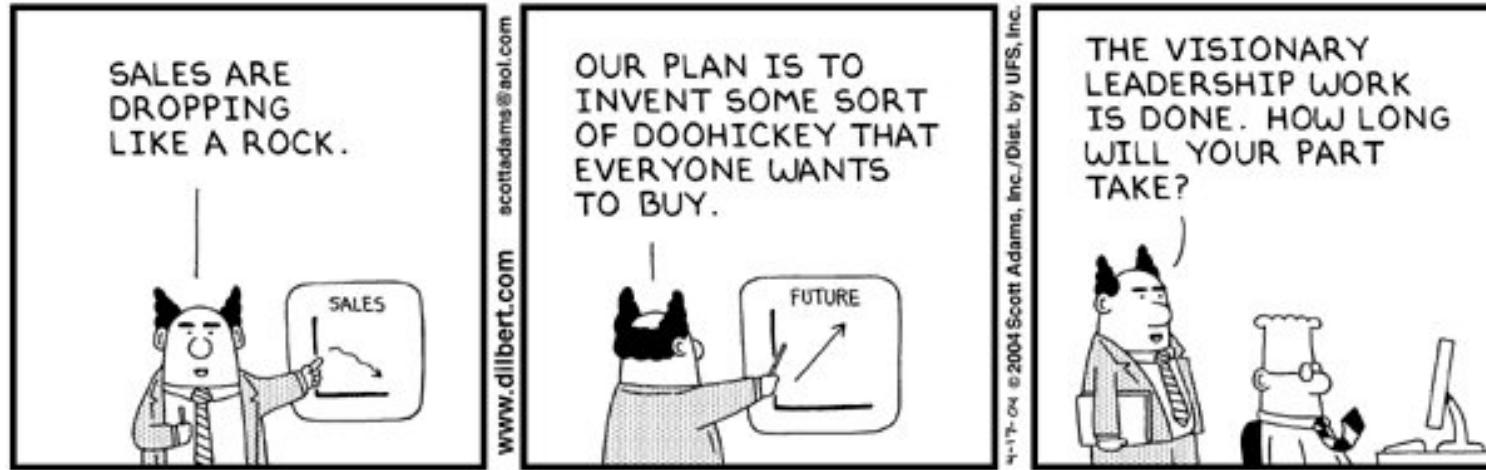
Megatrends in Wissenschaft und Praxis



Megatrends in Wissenschaft und Praxis



Megatrends in Wissenschaft und Praxis



Megatrends in Wissenschaft und Praxis



MAS & Komplementarität: CAS Identitätsorientiertes Führen & CAS Führen in Zeiten des Wandels

- Identität als Kompass und Wandel als Werkzeug: Werte geben Richtung, Methoden & Tools bringen Bewegung.
- Führungsstil & Persönlichkeit schärfen und Veränderung mit Change-, Digital- & KI-Tools wirksam gestalten.
- Gemeinsam stärker: Identitätsarbeit stabilisiert Entscheidungen, Change-Kompetenz beschleunigt Umsetzung.
- Mehr Wirkung im Alltag: Klarer führen, Beziehungen gezielt entwickeln, Konflikte konstruktiv lösen.

Perspektive: Passende Kombination als solide Basis für den MAS OST/Schloss Hofen.



CAS Führen in Zeiten des Wandels

Februar 2027

Der CAS richtet sich an

- Beraterinnen und Berater von Profit-, Non-Profit- und Non-Governmental-Organisationen
- Führungskräfte
- HR-Leiterinnen und -Leiter sowie Personen in anderen Leitungsfunktionen
- C-Level

Grundlegendes 1/2

- **Kursziel:**
 - Systemische Überlebensfähigkeit sichern in einer unsicheren Welt
 - Transformationen, Unsicherheiten und Veränderungen effektiv meistern
- **Kernkompetenzen und Inhalte:**
 - Digitale Transformation, Künstliche Intelligenz, integrierte Führung
 - Veränderungen in Organisation erfolgreich zu gestalten und zu begleiten
 - werteorientierte Entscheidungen
 - Organisationen als komplexe Systeme

Grundlegendes 2/2

- Persönliche Befähigung und Kulturentwicklung:
 - Kompetenzen für den Umgang mit dynamischen und komplexen Veränderungsprozessen erweitern
 - Werteorientierte Entscheidungs- und Handlungskompetenzen stärken
 - Als transformative Führungspersönlichkeit im Wandel erfolgreich agieren
- Abschlusskompetenzen:
 - Führungskompetenzen (Behavioral Leadership, Situational Leadership und Decision Intelligence)
 - Methoden des Komplexitätsverständnisses im Umgang mit Unsicherheit und schnellen Veränderungen
 - Veränderungen gezielt vorantreiben

Struktur

| | | | |
|--|---|--|--|
| Wandel und Identitäten | Ansätze des Wandels - Komplexität verstehen und gestalten | Ansätze des Wandels - Wandel und Identität | Organisationale Identität in das eigene Führungshandeln integrieren |
| Führen und Entscheiden | Entscheidungsprozesse sinn- und wertorientiert gestalten | Subsysteme der Organisation verantwortungsvoll gestalten | Corporate Responsible Governance als Ordnungsrahmen wertorientierter Führung |
| Leadership Theorien und Führungsmodelle der Moderne | Behavioral und Situational Leadership Theorien und deren Anwendung als Führungsperson | | Neue Formen der Kooperation – Agilität, Holocracy und selbstgeführte Teams |
| Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung | Nachhaltige Führung und Entwicklung 1&2 | Sustainable und Inner Development Goals | Wertorientierte Beziehungsgestaltung |
| Transfer- und Reflexion | | | |

Warum dieser CAS?

- Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit für wertorientiertes und verantwortungsvolles Handeln
- Stärkung von Selbstreflexion und Entscheidungsfähigkeit in kritischen Situationen
- Sicherheit im Umgang mit zunehmender Komplexität und dynamischem Wandel



Dozierende



Stephan Dettmers



Jürgen Blenke



Jasmin Demann



Maren Lange



Ronald Ivancic



tbd.

Termine und Daten 1/3

| Datum | Thema | Dozierende | Ort |
|-------|---|-----------------------------------|------------------|
| tbd. | Kick-off, Wandel und Identitäten (Einführung/Ansätze des Wandels - Komplexität verstehen und gestalten) | Stephan Dettmers & Ronald Ivancic | Campus St.Gallen |
| tbd. | Wandel und Identitäten (Ansätze des Wandels - Wandel und Identität) | Ronald Ivancic | Campus St.Gallen |
| tbd. | Wandel und Identitäten (Organisationale Identität in das eigene Führungshandeln integrieren) | Soziale Arbeit | Campus St.Gallen |
| tbd. | Transfer- und Reflexionstag (Peer-Consulting / Erkenntnisprotokoll / Coaching zur CAS-Arbeit) | Stephan Dettmers & Ronald Ivancic | Online |
| tbd. | Führen und Entscheiden (Entscheidungsprozesse sinn- und wertorientiert gestalten) | Maren Lange | Schloss Hofen |
| tbd. | Führen und Entscheiden (Subsysteme der Organisation verantwortungsvoll gestalten) | Maren Lange | Schloss Hofen |
| tbd. | Führen und Entscheiden (Corporate Responsible Governance als Ordnungsrahmen wertorientierter Führung) | Ronald Ivancic | Schloss Hofen |
| tbd. | <i>Reservetage</i> | | |

Termine und Daten 2/3

| Datum | Thema | Dozierende | Ort |
|-------|---|-----------------------------------|------------------|
| tbd. | Leadership Theorien und Führungsmodelle der Moderne (Behavioral und Situational Leadership Theorien und deren Anwendung als Führungsperson) | Ronald Ivancic | Campus St.Gallen |
| tbd. | Leadership Theorien und Führungsmodelle der Moderne (Neue Formen der Kooperation - Agilität, Holocracy und selbstgeführte Teams) | Wirtschaft tbd. | Campus St.Gallen |
| tbd. | <i>Reservetage</i> | | |
| tbd. | Transfer- und Reflexionstag (Peer-Consulting / Erkenntnisprotokoll / Coaching zur CAS-Arbeit) | Stephan Dettmers & Ronald Ivancic | Online |
| tbd. | Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung (soziale, ökologische, ökonomische und ethische Überlegungen) | Soziale Arbeit tbd. | Campus St.Gallen |
| tbd. | Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung (CDR) | Soziale Arbeit tbd. | Campus St.Gallen |

Termine und Daten 3/3

| Datum | Thema | Dozierende | Ort |
|-------|--|-----------------------------------|------------------|
| tbd. | Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung (Sustainable und Inner Development Goals - Coaching, Mentoring und Supervision) | Jürgen Blenke | Schloss Hofen |
| tbd. | Nachhaltigkeit und Wirkung von Führung (Wertorientierte Beziehungsgestaltung - vor dem Hintergrund von Digitalisierung und KI) | Soziale Arbeit tbd. | Schloss Hofen |
| tbd. | Abschluss – Abgabe Abschlussarbeit | | |
| tbd. | Abschluss (Posterpräsentation «Führen in Zeiten des Wandels»/ Aufbereitete Erkenntnisprotokolle/CAS-Arbeit) | Stephan Dettmers & Ronald Ivancic | Campus St.Gallen |



CAS Identitätsorientiertes Führen

01.09.2026 – 29.01.2027

Der CAS richtet sich an

- Beraterinnen und Berater von Profit-, Non-Profit- und Non-Governmental-Organisationen
- Führungskräfte
- HR-Leiterinnen und -Leiter sowie Personen in anderen Leitungsfunktionen
- C-Level

Grundlegendes 1/2

- **Kursziel:**
 - Führungsidentität & -kultur stärken (wertebasiert)
 - Beziehungen wirksam gestalten in Unsicherheit & Komplexität
- **Kernkompetenzen und Inhalte:**
 - Werteklärung, Kulturarbeit, Leitlinien
 - Beziehungs- & Kommunikation: Vertrauen, Feedback, Konflikte
 - Führen in Unsicherheit: Entscheiden, Priorisieren, Ambiguität
 - Selbstreflexion & Weiterentwicklung durch Peer-Coaching und Praxistransfer

Grundlegendes 2/2

■ Persönliche Befähigung und Kulturentwicklung:

- Aufbau und Implementierung eines wertebasierten Führungsstils
- Anwendung von Change- & Wissensmanagement im Alltag
- Emotionale Kompetenz & Leben einer Dialogkultur basierend auf Vertrauen und Feedback

■ Abschlusskompetenzen:

- Veränderungen gestalten & begleiten
- Konflikte werteorientiert lösen
- Digitalisierung & KI im Führungsalltag einordnen und nutzen
- Orientierung schaffen durch Stabilität, Prioritäten und Kommunikation

Struktur

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| Organisation und Person verstehen | Organisationale Identität und Organisationskultur | Wertorientiertes Führen I – Person, Persönlichkeit und Identität | Wertorientiertes Führen II – Person, Persönlichkeit und Identität | |
| Führen und Identität | Persönliche Entwicklung und Grundmotivationen I | Persönliche Entwicklung und Grundmotivationen II | Wertorientierte Leadership Brand(ing) | Gesund Führen – gesund bleiben |
| Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte | Erfolgreicher Umgang mit Wandel – Ansätze der Veränderung | Erfolgreicher Umgang mit Wandel – Instrumente und Methoden | Entscheidung und Verantwortung – Konflikte und Herausforderungen | Entscheidung und Verantwortung – Scheitern als Beziehungserfahrung |
| Transfer- und Reflexion | | | | |

Warum dieser CAS?

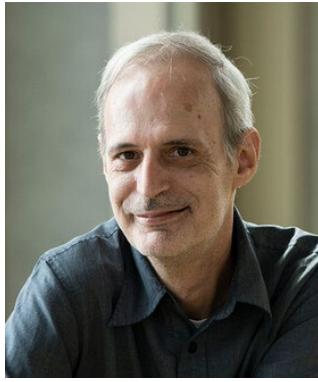
- Weiterentwicklung der Führungspersönlichkeit durch Reflexion des Führungsstils
- Werteorientiertes, identitätsbasiertes Leadership im Alltag verankern
- Orientierung & Wirksamkeit schaffen: Veränderungen führen, Beziehungen stärken, Konflikte lösen



Dozierende



Stephan Dettmers



Bernhard Gut



Torsten Nicolaisen



Daniela Sieber



Ronald Ivancic



Susanne Schwarz

Termine und Daten 1/3

| Datum | Thema | Dozierende | Ort |
|---------------------------------------|---|-------------------------------|-------------------------|
| Di. 01.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Kick-Off: Begrüssung, Studiengangsübersicht, Administratives Grundlagen von Organisation und Führung | Bernhard Gut & Ronald Ivancic | Campus St.Gallen |
| Mi. 02.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Organisation und Person verstehen (Organisationale Identität und Kultur, Systemtheorie, Organisationsanalyse) | Ronald Ivancic | Campus St.Gallen |
| Di. 15.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Organisation und Person verstehen (Wertorientiertes Führen I - Person, Persönlichkeit und Identität) | Susanne Schwarz | Schloss Hofen Lochau AT |
| Mi. 16.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Organisation und Person verstehen (Wertorientiertes Führen II - Person, Persönlichkeit und Identität) | Susanne Schwarz | Schloss Hofen Lochau AT |
| Fr. 25.09.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Transfer- und Reflexionstag (Peer-Consulting / Erkenntnisprotokoll / Coaching zur CAS-Arbeit) | Bernhard Gut & Ronald Ivancic | Online |
| Mi. 21.10.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Führung und Identität (Wertorientierte Leadership Brand(ing) – Arbeit an der eigenen Persönlichkeitsmarke und am eigenen Führungsstil) | Ronald Ivancic | Campus St.Gallen |
| Do. 22.10.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Führung und Identität (Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte) | Bernhard Gut | Campus St.Gallen |

Termine und Daten 2/3

| Datum | Thema | Dozierende | Ort |
|---------------------------------------|---|----------------------------------|----------------------------|
| Di. 27.10.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Führung und Identität (Persönliche Entwicklung und Grundmotivationen I) | Susanne Schwarz | Schloss Hofen Lochau AT |
| Mi. 28.10.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Führung und Identität (Persönliche Entwicklung und Grundmotivationen II) | Susanne Schwarz | Schloss Hofen Lochau AT |
| Fr. 20.11.2026 9:05 bis 16:50 Uhr | Transfer- und Reflexionstag (Peer-Consulting / Erkenntnisprotokoll / Coaching zur CAS-Arbeit) | Bernhard Gut & Ronald Ivancic | Online |
| Do. 26.11.2026 und Fr. 27.11.2026 | Reservetage | | Online |
| Mi. 09.12.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte (Erfolgreicher Umgang mit Wandel – Ansätze der Veränderung) | Stephan Dettmers | Campus St.Gallen |
| Do. 10.12.2026 09:05 bis 16:50 Uhr | Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte (Erfolgreicher Umgang mit Wandel – Change und Wissensmanagement) | Daniela Sieber | Campus St.Gallen |

Termine und Daten 3/3

| Datum | Thema | Dozierende | Ort |
|--|--|-------------------------------|------------------|
| Fr. 15.01.2027 09:05 bis 16:50 Uhr | Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte (Entscheidung und Verantwortung – Konflikte und Herausforderungen) | Torsten Nicolaisen | Campus St.Gallen |
| Sa. 16.01.2027 09:05 bis 16:50 Uhr | Gesund Führen – gesund bleiben – Strategien für Führungskräfte (Entscheidung und Verantwortung – Scheitern als Beziehungserfahrung) | Torsten Nicolaisen | Campus St.Gallen |
| <i>Do. 21.01.2027 und Fr. 22.01.2027</i> | <i>Reservetage</i> | | <i>Online</i> |
| Fr. 22.01.2027 | Abgabe Abschlussarbeit | | |
| Fr. 29.01.2027 09:05 bis 16:50 Uhr | Abschluss (Posterpräsentation «Identitätsorientiertes Führen») | Bernhard Gut & Ronald Ivancic | Campus St.Gallen |

Rahmen

- **Zulassung:** Anerkannter Tertiärabschluss, mehrjährige qualifizierte Berufserfahrung, Tätigkeit in einem entsprechenden Arbeitsfeld. Mit einer Tätigkeit in einem Arbeitsfeld, in dem sie das Gelernte umsetzen können (Prinzip Transferorientierung). Bewerberinnen und Bewerber, die über vergleichbare Abschlüsse und entsprechende Berufserfahrung verfügen, können auf Basis einer individuellen Prüfung des Dossiers aufgenommen werden.
- **Abschluss:** Certificate of Advanced Studies CAS in ... (15 ECTS-Punkte)
- **Dauer:** Tage (13 vor Ort, 2 online), berufsbegleitend
- **Investition:** CHF 8'900.– inkl. Unterlagen, Leistungsnachweisen und Zertifikat (Preisänderungen vorbehalten)
- Weitere Informationen [Identitätsorientiertes Führen / Führen in Zeiten des Wandels](#)

Zusammenfassend

Varia und Fragen



Zusammenfassend

Kontakt

Dr. Ronald Ivancic Mag. mult.

Ansprechperson für fachliche Fragen



Oanh Chau, Studienkoordinator/in

Ansprechperson für administrative und organisatorische Fragen





«Es ist besser drei Kilometer zu laufen, als über zehn Kilometer zu reden»

Mark Allen
(6-facher Sieger Ironman Hawaii & erfolgreicher Triathlet)



CAS FZW & IOF

Informationsveranstaltung

20. Januar 2026