

Führungskräftelehrgang für Gemeinden

Wirksam führen im kommunalen Alltag

Führung in Gemeinden ist anspruchsvoller geworden. Führungskräfte bewegen sich heute im Spannungsfeld von Politik, Verwaltung und Öffentlichkeit, zwischen operativem Druck und strategischer Verantwortung sowie in heterogenen Teams mit unterschiedlichen Berufslogiken. Der Führungskräftelehrgang für Gemeinden setzt genau hier an und verbindet fundierte Führungsgrundlagen mit den konkreten Anforderungen des kommunalen Alltags. Er wurde speziell für die Anforderungen kommunaler Organisationen entwickelt und verbindet Führungsentwicklung mit hoher Praxisrelevanz und unmittelbarer Umsetzbarkeit.

ZIELE

- Sie reflektieren Ihre Führungsrolle und entwickeln ein klares Führungsverständnis
- Sie stärken Ihre Kommunikations- und Mitarbeitendenführungscompetenz
- Sie lernen, Teams wirksam zu führen und Konflikte konstruktiv zu bearbeiten
- Sie entwickeln Sicherheit im Umgang mit Veränderungsprozessen
- Sie übertragen das Gelernte unmittelbar in Ihren Führungsalltag

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMENDEN

Sie gewinnen mehr Sicherheit im Umgang mit den vielfältigen Anforderungen kommunaler Führung und erhalten konkrete Werkzeuge für herausfordernde Führungssituationen. Durch die Arbeit an eigenen Praxisfällen und den kontinuierlichen Transfer in den Berufsalltag entsteht ein unmittelbarer Nutzen für Ihre tägliche Führungsarbeit. Der Austausch mit Führungskräften aus unterschiedlichen kommunalen Bereichen eröffnet neue Perspektiven, stärkt die bereichsübergreifende Zusammenarbeit und erweitert das eigene Netzwerk. Darüber hinaus gewinnen Sie mehr Klarheit über Ihre persönliche Wirkung und schaffen eine fundierte Grundlage für Ihre weitere Entwicklung als Führungskraft.

ZIELGRUPPE

Der Lehrgang richtet sich an:










- Amtsleiter:innen und Führungskräfte der Verwaltung
- Leiter:innen und Führungskräfte von Bauhöfen und technischen Betrieben
- Leiter:innen elementarpädagogischer Einrichtungen
- Leiter:innen und Führungskräfte weiterer kommunaler Einrichtungen
- Nachwuchsführungskräfte

Die bewusste Zusammensetzung der Gruppe ermöglicht Perspektivenwechsel, bereichsübergreifendes Lernen und wertvolle Vernetzung innerhalb der kommunalen Welt.

LERNKONZEPT

Der Lehrgang ist als praxisnahe Lernreise konzipiert. Zentrale Inhalte werden zwischen den Modulen bewusst angewendet, reflektiert und weiterentwickelt. Die Teilnehmenden arbeiten an realen Führungssituationen aus ihrem Berufsalltag. Kollegiale Beratung, strukturierte Reflexion und Transferaufgaben unterstützen die nachhaltige Umsetzung. Eine individuelle AECdisc®-Persönlichkeitsanalyse unterstützt die Teilnehmenden dabei, ihr Kommunikations-, Verhaltens- und Führungsprofil besser zu verstehen und gezielt weiterzuentwickeln. Als roter Faden begleitet die Entwicklung eines persönlichen Führungsleitbildes den gesamten Lehrgang.

ABLAUF & TERMINE

1		KICK OFF Führungskräftelehrgang für Gemeinden Fr, 18.09.2026 8:30 – 12 Uhr
2		MODUL 1 Selbstführung und Positionierung als Führungskraft Mo, 28.09.2026 8:30 – 17 Uhr Di, 29.09.2026 8:30 – 17 Uhr
3		MODUL 2 Mitarbeitendenführung und Kommunikation Mi, 04.11.2026 8:30 – 17 Uhr Do, 05.11.2026 8:30 – 17 Uhr
4		MODUL 3 Teamführung und Konfliktmanagement Mi, 13.01.2027 8:30 – 17 Uhr Do, 14.01.2027 8:30 – 17 Uhr
5		MODUL 4 Veränderung gestalten und Führungsleitbild Mi, 03.02.2027 8:30 – 17 Uhr Do, 04.02.2027 8:30 – 17 Uhr
6		ABSCHLUSSGESPRÄCHE Do, 11.02.2027 8:30 – 17 Uhr Fr, 12.02.2027 8:30 – 17 Uhr
7		ZEUGNISVERLEIHUNG Fr, 12.02.2027 18:00 Uhr
8		DAUER September 2026 – Februar 2027 10 Seminartage + Kick-off + Abschluss inkl. Zeugnisverleihung
9		REFERIERENDE & ORT Andrea Kaufmann, Christina Duller Schloss Hofen, Hofer Straße 26, 6911 Lochau

MODULINHALTE & DETAILS

Kick-Off (1 Halbtage)

Klarer Startpunkt für die Lernreise

- Standortbestimmung als Führungskraft (Einführung in AECdisc®-Analyse)
- Erwartungen und Herausforderungen sichtbar machen
- Orientierung im Programm

Modul 1: Selbstführung und Positionierung als Führungskraft (2 Tage)

Führung beginnt bei der Klarheit über die eigene Führungsrolle

- Rolle der Führungskraft im System Gemeinde
- Zusammenspiel von Politik, Verwaltung und Öffentlichkeit
- Entwicklung des eigenen Führungsverständnisses
- Reflexion des persönlichen Führungsprofils auf Basis der AECdisc®-Analyse
- Umgang mit Druck, Prioritäten und widersprüchlichen Anforderungen

Modul 2: Mitarbeitendeführung und Kommunikation (2 Tage)

Führung zeigt sich im Gespräch

- Mitarbeitendengespräche wirksam führen
- Schwierige Gespräche im kommunalen Umfeld konstruktiv gestalten
- Motivation fördern
- Situativ führen und delegieren

Modul 3: Teamführung und Konfliktmanagement (2 Tage)

Zusammenarbeit aktiv gestalten – nicht dem Zufall überlassen

- Zusammenarbeit in Gemeindeteams gestalten
- Psychologische Sicherheit fördern
- Rollen und Erwartungen klären
- Konflikte konstruktiv bearbeiten

Modul 4: Veränderung gestalten und Führungsleitbild (2 Tage)

Führung heißt gestalten – nicht nur verwalten

- Veränderungsprozesse in Gemeinden aktiv gestalten
- Neue Entwicklungen und Zukunftsthemen integrieren
- Konkrete Veränderungsvorhaben entwickeln
- Finalisierung des persönlichen Führungsleitbildes

Abschlussgespräch

Individuelle Reflexion

- Reflexion der persönlichen Entwicklung
- Klarheit im Führungsverständnis
- Reflexion des persönlichen Führungsleitbildes
- Definition konkreter nächster Schritte

METHODEN

- Praxisnahe Fallarbeit
- Transferaufgaben zwischen den Modulen
- Kollegiale Beratung sowie Gesprächs- und Reflexionsübungen
- Gezieltes Feedback
- AECdisc®-Persönlichkeitsanalyse
- Arbeit am persönlichen Führungsleitbild

LEHRGANGSLEITUNG



Dipl.-Vw. Andrea Kaufmann

Beraterin für Strategie-, Organisations- und Führungsfragen im öffentlichen Bereich mit langjähriger Führungs- und Gestaltungserfahrung als Bürgermeisterin, Gemeindeverbandspräsidentin und Landesrätin.

„Aus meiner langjährigen Erfahrung in Politik und Verwaltung weiß ich, wie vielfältig und anspruchsvoll Führung in Gemeinden ist. Umso wichtiger sind Klarheit in der eigenen Rolle, Selbstreflexion und die Fähigkeit, Menschen für gemeinsame Ziele zu gewinnen.“



MMag. Christina Duller

Unternehmensberaterin und Organisationsentwicklerin mit langjähriger Erfahrung in Strategie-, Führungs- und Veränderungsprozessen in öffentlichen Organisationen.

„Nachhaltige Entwicklung entsteht dort, wo Menschen Erfahrungen reflektieren, voneinander lernen und neue Perspektiven gewinnen. Dieser Lehrgang schafft dafür einen praxisnahen Lernraum und unterstützt Führungskräfte dabei, ihre Rolle bewusst und wirksam zu gestalten.“

ANMELDUNG



Die Anmeldung erfolgt über die [Webseite der Verwaltungsakademie Vorarlberg / Schloss Hofen](#).

ANMELDESCHLUSS

Freitag, 17. Juli 2026

ZEUGNIS UND ABSCHLUSS

Zertifikat von Schloss Hofen und dem Vorarlberger Gemeindeverband

BEITRAG

EUR 3.200,00

inkl. Pausenverpflegung, Mittagessen, AECdisc®-Persönlichkeitsanalyse und Lehrgangsunterlagen