

TERMINPLAN

Akademischer Hochschullehrgang Supervision und Coaching 2027 – 2029

5 Semester SoSe 2027, WiSe 2027, SoS 2028e, WiSe 2028, SoSe 2029

Semester	Tag	Datum	Start	Ende	UE	Lehrveranstaltung
1. Semester						
	Do	11.03.27	09.30	18.00	8	K1: Kick-off: Gesellschaft – Arbeitswelt – Organisation
	Fr	12.03.27	09.00	18.00	8	K1: Kick-off: Gesellschaft – Arbeitswelt – Organisation
	Sa	13.03.27	08.30	16.30	8	K1: Kick-off: Gesellschaft – Arbeitswelt – Organisation
	Do	01.04.27	09.00	18.00	8	K2: Anfänge gestalten: Komplexitätsmanagement I
	Fr	02.04.27	09.00	18.00	8	K2: Anfänge gestalten: Komplexitätsmanagement I
	Sa	03.04.27	08.30	16.30	8	K2: Anfänge gestalten: Komplexitätsmanagement I
	Do	20.05.27	09.30	18.00	8	T1: Karriere heute – zwischen Talentmanagement und Positionierungsdruck
	Fr	21.05.27	08.30	16.30	8	T1: Karriere heute – zwischen Talentmanagement und Positionierungsdruck
	Do	17.06.27	09.30	18.00	8	K3: Auftragsklärung, Diagnose und Kontraktentwicklung: Komplexitätsmanagement II
	Fr	18.06.27	09.00	18.00	8	K3: Auftragsklärung, Diagnose und Kontraktentwicklung: Komplexitätsmanagement II
	Sa	19.06.27	08.30	16.30	8	K3: Auftragsklärung, Diagnose und Kontraktentwicklung: Komplexitätsmanagement II
					8	K3: Auftragsklärung, Diagnose und Kontraktentwicklung: Komplexitätsmanagement II
2. Semester						
	Do	09.09.27	09.30	18.00	8	M1: Psychoanalytisches Verstehen – das Unbewusste ist stärker
	Fr	10.09.27	09.00	18.00	8	M1: Psychoanalytisches Verstehen – das Unbewusste ist stärker
	Sa	11.09.27	08.30	16.30	8	M1: Psychoanalytisches Verstehen – das Unbewusste ist stärker
	Do	14.10.27	09.30	18.00	8	K4: Der/Die Einzelne in seiner/ihrer Arbeit: Einzelsettings
	Fr	15.10.27	09.00	18.00	8	K4: Der/Die Einzelne in seiner/ihrer Arbeit: Einzelsettings
	Sa	16.10.27	08.30	16.30	8	K4: Der/Die Einzelne in seiner/ihrer Arbeit: Einzelsettings
	Do	18.11.27	09.30	18.00	8	K5: Teams und Team-Prozesse: Mehrpersonensettings I
	Fr	19.11.27	09.00	18.00	8	K5: Teams und Team-Prozesse: Mehrpersonensettings I
	Sa	20.11.27	08.30	16.30	8	K5: Teams und Team-Prozesse: Mehrpersonensettings I
	Do	16.12.27	09.30	18.00	8	T2: Akquise – Handwerk, Netzwerk und Kontakt
	Fr	17.12.27	09.00	18.00	8	T2: Akquise – Handwerk, Netzwerk und Kontakt
	Sa	18.12.27	08.30	16.30	8	T2: Akquise – Handwerk, Netzwerk und Kontakt
	Mo	17.01.28	09.30	18.00	8	K6: Vertrauen, Konkurrenz und Macht: Gruppendynamik
	Di	18.01.28	09.00	18.00	8	K6: Vertrauen, Konkurrenz und Macht: Gruppendynamik
	Mi	19.01.28	09.00	18.00	8	K6: Vertrauen, Konkurrenz und Macht: Gruppendynamik
	Do	20.01.28	09.00	18.00	8	K6: Vertrauen, Konkurrenz und Macht: Gruppendynamik
	Fr	21.01.28	09.00	13.00	8	K6: Vertrauen, Konkurrenz und Macht: Gruppendynamik
	Fr	25.02.28	09.00	18.00	8	M2: Struktur- und Systemaufstellung I – sich wundern und querdenken
	Sa	26.02.28	08.30	16.30	8	M2: Struktur- und Systemaufstellung I – sich wundern und querdenken

3. Semester	Do	23.03.28	09.30	18.00	8	T4: Konflikt – vom Umgang mit einer Grundkonstellation
	Fr	24.03.28	09.00	18.00	8	T4: Konflikt – vom Umgang mit einer Grundkonstellation
	Sa	25.03.28	08.30	16.30	8	T4: Konflikt – vom Umgang mit einer Grundkonstellation
	Fr	28.04.28	09.00	18.00	8	T3: Diversity – Vielfalt und Zugehörigkeiten in zersplitterten Arbeitswelten
	Sa	29.04.28	08.30	16.30	8	T3: Diversity – Vielfalt und Zugehörigkeiten in zersplitterten Arbeitswelten
	Do	11.05.28	09.30	18.00	8	T5: Führung – neue Konzepte und alte Projektionen
	Fr	12.05.28	08.30	16.30	8	T5: Führung – neue Konzepte und alte Projektionen
	Fr	02.06.28	09.30	18.00	8	M3: Lösungsfokussierung – obwohl wir sehr am Problem hängen
	Sa	03.06.28	08.30	16.30	8	M3: Lösungsfokussierung – obwohl wir sehr am Problem hängen
	Do	29.06.28	09.30	18.00	8	K7: Fallbearbeitung in Gruppen: Mehrpersonensettings II + Supervisionsforschung
	Fr	30.06.28	09.00	18.00	8	K7: Fallbearbeitung in Gruppen: Mehrpersonensettings II + Supervisionsforschung
	Sa	01.07.28	08.30	16.30	8	K7: Fallbearbeitung in Gruppen: Mehrpersonensettings II + Supervisionsforschung
4. Semester	Do	28.09.28	09.30	18.00	8	K8: Organisationskulturen und Spiegelphänomene: Organisationsintervention
	Fr	29.09.28	09.00	18.00	8	K8: Organisationskulturen und Spiegelphänomene: Organisationsintervention
	Sa	30.09.28	08.30	16.30	8	K8: Organisationskulturen und Spiegelphänomene: Organisationsintervention
	Fr	20.10.28	09.30	18.00	8	M4: Struktur- und Systemaufstellung II – auch ganz im Gegenteil
	Sa	21.10.28	08.30	16.30	8	M4: Struktur- und Systemaufstellung II – auch ganz im Gegenteil
	Fr	17.11.28	09.30	18.00	8	T6: Gesundheit – Zukunftsaufgabe von Personalentwicklung
	Sa	18.11.28	08.30	16.30	8	T6: Gesundheit – Zukunftsaufgabe von Personalentwicklung
	Do	14.12.28	09.30	18.00	8	K9: Ein Ende finden: Prozessabschlüsse
	Fr	15.12.28	09.00	18.00	8	K9: Ein Ende finden: Prozessabschlüsse
	Sa	16.12.28	08.30	16.30	8	K9: Ein Ende finden: Prozessabschlüsse
1. - 4. Sem.						P1: Studiengruppen 4 Tage (1 Tag pro Semester)
2. - 5. Sem.						P2: Lernsupervision (Praxisstunden), mind. 75 Stunden
						P3: Lehrsupervision - 30 Stunden Einzellehrsupervision und 30 Stunden Gruppenlehrsupervision/Balintgruppe
						Abschlussarbeit
5. Semester						Zulassung zur Abschlussprüfung
	Do	19.04.29	09.30	18.00	8	Abschließende Prüfungen
	Fr	20.04.29	09.00	18.00	8	Abschließende Prüfungen
	Sa	21.04.29	08.30	16.30	8	Abschließende Prüfungen