

WORKSHOP

Traction: Wie Führung Veränderung wirklich in Bewegung bringt

Do., 12. November 2026 (Briefing & Onboarding): Online von 17:00 - 18:30 Uhr

Fr. 27. November 2026, 09:00 – 17:30 Uhr &

Sa., 28. November 2026, 08:30 – 12:00 Uhr

Schloss Hofen, Lochau

Do., 14. Jänner 2027 (Validierung & Debriefing): Online von 16:00 - 18:00 Uhr

AUSGANGSLAGE

Seit Clausewitz wissen wir: Strategien, scheitern selten am Papier – sondern an der Realität von Organisation. Sobald Pläne, Programme und Initiativen umgesetzt werden sollen, entstehen Reibung, Widerstände, Machtspiele, kulturelle Spannungen und unterschiedliche Sinnzuschreibungen.

Das Resultat: Implementierung wird zum Machtspiel, Veränderung gerät ins Stocken, Energie und Motivation gehen verloren, Potentiale bleiben ungenützt, Performance fällt ab.

Dieses Modul diskutiert „Traction“ als Lösung zu diesem Problem: Traction beschreibt die Fähigkeit, in komplexen Organisationen Handlungsenergie aufzubauen, Mitarbeitende zu mobilisieren und Veränderung effektiv zu gestalten.

Der Workshop unterstützt Führungskräfte dabei, ihre eigene Wirksamkeit in Veränderungsprozessen zu erhöhen. Dazu gehört

1. ein realistischer Blick auf die Organisation als soziale und politische Arena,
2. ein Verständnis der praktischen Hebel, um Einfluss, Steuerung und Führungskapazität auch indirekt zu erzeugen,

3. konkrete Denk- und Handwerkszeug, um konkret in die Umsetzung zu gehen.

ZIEL

Ziel des Workshops ist, neue Perspektiven auf Organisation zu eröffnen, Mindsets von Führungskräften zu verändern und ihnen wirksame Toolkits zur Hand zu geben. Im Workshop arbeiten die Teilnehmenden daran,

- zu verstehen, warum Veränderung in Organisationen so häufig ins Stocken gerät
- die oft unsichtbaren Dynamiken von Macht, Kultur, Identität und Sinn zu erkennen
- ihre eigene Rolle als Führungskraft im System zu reflektieren
- konkrete Handlungsoptionen für ihre aktuellen Herausforderungen zu entwickeln
- ihr persönliches Führungsrepertoire für komplexe Veränderungssituationen zu erweitern

Am Ende steht kein allgemeines Change-Modell, sondern ein individueller Aktionsplan für konkrete Führungs-Herausforderungen der Teilnehmenden.

INFORMATION & ANMELDUNG

Anmeldung bis spätestens

30. Oktober 2026 unter <https://www.schlosshofen.at/bildung/leadership-management>

(Hinweis: beschränkte Teilnehmeranzahl)

INHALTE

Im Workshop arbeiten wir an konkreten Fragestellungen, die die Teilnehmenden mitbringen (Challenge Based Learning). Wir analysieren diese Fragestellungen mit neuen wissenschaftlichen Theorien zu Strategie, Macht, Kultur, Identität und Veränderung.

Konkrete Themenfelder beinhalten:

- Warum gute Strategien in Organisationen scheitern
- Die Rolle von Macht und informellen Strukturen in Veränderungsprozessen
- Kultur als unsichtbarer Treiber oder Blockierer
- Identität, Sinn und emotionale Dynamiken bei Veränderung
- Führung zwischen Steuerung, Einfluss und Ermöglichung
- Umgang mit Widerstand, Ambivalenz und verdeckten Konflikten

METHODIK

Der Workshop stellt einen „sicheren Raum“ zur Reflexion der Führungspraxis der Teilnehmenden zur Verfügung. Er verbindet „Thinking out Loud“ mit „Working out Loud“: Neue Modelle, Ideen und Theorien, die alte Annahmen in Frage stellen und neue Perspektiven eröffnen, werden auf konkrete organisationale Herausforderungen der Teilnehmenden

den angewandt. Der Workshop verbindet damit neue Einsicht und Erkenntnisse mit konkreten Schritten zur Umsetzung.

UNIV.-PROF. DR. MARTIN KORNBERGER Wirtschaftsuniversität Wien (WU)

Seit 2022 ist Martin Kornberger Professor für Ethik an der Wirtschaftsuniversität Wien, Gastprofessor an der Norwegian School of Economics und Visiting Professor an der University of New South Wales in Sydney. Er ist ein international renommierter Forscher mit praktischer Erfahrung aus Zusammenarbeit mit Firmen wie etwa Generali, Porsche Holding, ÖBB, H&M und EQT sowie öffentlichen Institutionen (Stadt Bregenz, Stadt Wien, Land Vorarlberg, Deutsche Bundeswehr etc.).

BEITRAG

EUR 1.590,- inkl. Getränke, Pausenverpflegung und zwei Mittagessen.

Early Bird-Ticket: EUR 1.270,- bei einer Anmeldung bis 14. September 2026

Tarif für Studierende von Schloss Hofen und der FHV - Vorarlberg University of Applied Sciences: EUR 1.490,-

SCHLOSS HOFEN - Bodensee Weiterbildungszentrum

Hofer Straße 26, 6911 Lochau, Austria

E leadership-management@schlosshofen.at

W www.schlosshofen.at



WISSENSCHAFT &
WEITERBILDUNG